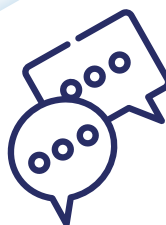




onluk

Le monde change,
il est temps d'en prendre note !



Créer des relations professionnelles **plus justes**.

AVANT

Trop souvent, l'évaluation est vécue comme un moment subi. Un exercice formel, déconnecté du quotidien, source de stress ou d'incompréhension.

MAINTENANT

Notre ambition est simple :

- ✓ Faire de chaque échange professionnel un moment utile, respectueux et constructif.
- ✓ Pour l'entreprise, pour les managers, et surtout pour les collaborateurs

Donner du sens aux pratiques RH.



Pour l'entreprise :

Fédérer les équipes autour d'objectifs clairs, partagés et porteurs de sens.



Pour les managers :

Disposer d'un cadre structurant pour accompagner, écouter et faire progresser leurs équipes.



Pour les collaborateurs

Être reconnu, entendu et acteurs de leur développement professionnel.

Tout ce dont vous avez besoin, réuni dans un seul outil.



Évaluation :

Structurer des échanges basés sur des faits concrets et partagés.



Rendez-vous:

Créer des temps d'échange utiles, préparés et suivis dans le temps.



Communication :

Maintenir un lien fluide et direct grâce à des échanges simples et centralisés.



Suivi :

Offrir une vision claire et continue des parcours et des compétences.

**Onluk structure les processus RH
sans jamais déshumaniser les relations.**

L'évaluation comme acte de reconnaissance

Voir le travail. Dire les choses. Avancer ensemble.

Évaluer, ce n'est pas juger.

C'est reconnaître le travail accompli, mettre des mots sur les réussites, et identifier des pistes d'évolution.

Avec Onluk, l'évaluation devient :

- ✓ un temps d'écoute,
- ✓ un regard plus juste sur les compétences,
- ✓ un moyen de valoriser l'investissement individuel.



Parce qu'un collaborateur reconnu est un collaborateur engagé.

Les rendez-vous : des moments qui comptent



Redonner de la valeur au face-à-face.

Les rendez-vous professionnels sont souvent rares... ou mal préparés. Pourtant, ils sont essentiels.

Onluk transforme les rendez-vous en véritable temps d'échange, où chacun peut s'exprimer.

- ✓ Avant le rendez-vous, chacun arrive préparé.
- ✓ Pendant, la discussion est plus fluide et plus sereine.
- ✓ Après, les décisions sont claires et suivies.

Le rendez-vous redevient un moment humain, pas une formalité.

Le chat : garder le lien au quotidien



Parce que la relation ne se limite pas aux entretiens.

Tout ne se règle pas en entretien annuel.

La relation se construit aussi dans les échanges du quotidien.

Le chat Onluk permet de :



poser une question,



faire un retour,



partager une information,



sans attendre le prochain rendez-vous.

**Un dialogue simple, direct et respectueux,
qui renforce la confiance au sein des équipes.**

Une culture du dialogue et de la confiance



L'humain comme socle de la performance.

Une entreprise performante est avant tout une entreprise où :

- ✓ les attentes sont claires
- ✓ les échanges sont possibles,
- ✓ les décisions sont comprises.

Onluk accompagne les organisations qui souhaitent construire une culture plus humaine, plus transparente et plus équitable.

**Parce que la confiance ne se décrète pas.
Elle se construit, échange après échange.**

Vers un monde du travail **plus humain et plus équitable.**

- Les carrières ne sont plus linéaires.
- Les compétences évoluent.
- Les attentes changent.

Nous croyons à un monde du travail où :

- ✓ chaque parcours compte,
- ✓ les compétences sont reconnues objectivement,
- ✓ chacun peut suivre et comprendre son évolution.

Avec Onluk, l'évaluation devient un outil d'épanouissement, de performance et de fidélisation.

Onluk, au service de relations professionnelles plus humaines.

Onluk est né d'un constat simple : les outils RH structurent les process, mais oublient trop souvent l'essentiel - la relation humaine.

Nous concevons Onluk comme un outil au service du dialogue, pensé pour accompagner les entreprises, les managers et les collaborateurs dans des échanges plus justes, plus clairs et plus utiles.

Notre ambition n'est pas de multiplier les indicateurs, mais de redonner du sens aux pratiques RH, en les rendant accessibles, compréhensibles et partagées.

Nos valeurs :



Humanité :

Placer l'écoute, le respect et la reconnaissance au cœur de chaque interaction professionnelle.



Équité :

Garantir des échanges et des évaluations basés sur des faits, des critères clairs et des attentes partagées.



Responsabilité :

Créer un outil intuitif, fluide, qui s'intègre naturellement dans le quotidien sans alourdir les pratiques.



Simplicité :

Accompagner les décisions managériales avec justesse, transparence et impact durable.

Notre expertise :

- ✓ une compréhension fine des enjeux RH et managériaux,
- ✓ une approche terrain, ancrée dans la réalité des organisations,
- ✓ et une expertise produit, orientée expérience utilisateur et efficacité

Cette combinaison nous permet de proposer une solution qui structure les processus sans jamais déshumaniser les relations.

Onluk, c'est une conviction forte : la performance durable naît de relations professionnelles équilibrées, sincères et reconnues

Les fondateurs :

Onluk a été fondé par des professionnels convaincus que le monde du travail doit évoluer.



Issus de parcours complémentaires - management, ressources humaines et innovation digitale - les fondateurs d'Onluk partagent une même vision : la performance durable passe par des relations professionnelles équilibrées et humaines.

Leur ambition n'est pas de réinventer les RH, mais de remettre du sens dans les échanges, en donnant aux entreprises un outil qui soutient réellement les managers et les collaborateurs.

Onluk est avant tout un projet porté par l'expérience du terrain, et par l'envie de faire évoluer les pratiques, concrètement.



onluk.fr

contact@support-onluk.fr

Anthony PIRES
06.21.68.26.55

